

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2025

Suomessa on 309 kuntaa, joista jokaisen johdossa on Kuntalain vaateen mukaisesti virkasuhteinen kunnanjohtaja, kaupunginjohtaja tai pormestari. Kuntajohtajajoukko on järjestäytynyt Suomen Kuntajohtajat ry:ksi. Yhdistys toimii kuntajohtajien kollegiaalisena tukiverkoston, jakaa hyviä käytänteitä viranhoitoon liittyen, valvoo kuntajohtajien etua muutos- ja ristiriitatilanteissa sekä pitää julkisuudessa ääntä kuntajohtamisesta ja kuntatyön merkityksestä. Kuntajohtajat ry tarjoaa jäsenistönsä kautta tietoa ja näkemystä kuntakenttää koskeviin uudistuksiin. Suomen Kuntajohtajat ry:n toimintaa johtaa yhdistyksen hallitus puheenjohtajansa johdolla. FCG Finnish Consulting Group Oy tuottaa yhdistyksen taloushallintopalvelut. Yhdistyksen verovähennyskelpoinen jäsenmaksu on 130 euroa vuodessa.

Kuntajohtajien keskinäiselle verkostoitumiselle on tilausta, sillä kuntajohtajien työ on kokoai-kaista ja kokonaisvaltaista, julkista ja hektistä, ja päivien aikana käsiteltävien asioiden kirjo laaja. Kunnanjohtajan pöydälle kulkeutuvat usein myös kinkkisimmät ongelmatilanteet ratkottavaksi. Onkin varsin tavallista, että alituinen kiire, riittämättömyyden tunne ja kompleksiset kriisit kuormittavat. Työssä kannetaan samaan aikaan sekä laajaa vastuuta että koetaan tekemisen vapautta. Tiivis yhteistyö ja verkostot kuntalaisista luottamushenkilöihin ja lukuisiin eri sidosryhmiin ovat keskeinen osa työarkea. Tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat muun muassa Suomen Kuntaliitto ty-täryhtiöineen, Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajat KT, Keva, ministeriöt, yliopistot ja tutkimus-laitokset sekä maakuntaliitot.

Kuntajohtajat ry:n tavoite on, että yhdistystä kuullaan, kuunnellaan ja arvostetaan kaikissa kuntia ja kuntajohtamista koskevissa asioissa. Jotta tähän tavoitteeseen päästään, on yhdistyksen toi-mittava aktiivisesti eri verkostoissa ja otettava kantaa tarpeen vaatiessa toimialaansa liittyviin asioihin. Yhdistyksen tavoitteena onkin saada kuntajohtaja -edustajia kansallisiin työryhmiin, joissa käsitellään asioita, joilla on merkitystä kuntien toimintaedellytyksiin ja erityisesti kunta-johtajien asemaan. Myös avoimuus julkisuuteen on tärkeää. Median yhteydenotot erityisesti yh-distyksen hallituksen jäseniin ovat tavanomaisia. Aktiivinen yhteydenottoihin reagointi on toimin-nan vaikuttavuuden kannalta merkityksellistä

Kuntajohtajat ry on edustettuna Kuntaliiton ryhmä 44:ssä, joka kostuu eri alueiden ja erikokoisten kuntien johtajista. Ryhmän tehtävänä on parantaa keskusteluyhteyttä ja tiedottamista Kuntaliiton ja kuntien välillä, arvioida Kuntaliiton toimintaa ja antaa näkökulmia uusille kehittämistoimenpi-teille ja Kuntaliiton kannanottoihin. Keva ja Suomen Kuntajohtajat ry tuottavat yhdessä puoles-taan kahden vuoden välein kuntajohtajien hyvinvointia koskevan tutkimuksen. Tulokset raporto-i-daan kuntajohtajapäivien yhteydessä, ja niillä on keskeinen merkitys, kun työkaluja kuntajohta-jien työssäjaksamisen ja työn arvostuksen parantamiseksi kehitetään.

Kuntajohtajat ry:n toiminnan kehittämistä keskustellaan säännöllisesti niin yhdistyksen hallituk- sessa kuin elokuussa kuntajohtajapäivien yhteydessä järjestettävässä vuosikokouksessakin. Kehit-tämistyötä riittää, sillä tavoitteena on nostaa jäsenmäärää niin, että selvä enemmistö kuntajoh-tajista kuuluu yhdistykseen. Tähän tavoitteeseen pääseminen edellyttää yhdistykseltä aktiivista kehittämistä, näkyvää roolia kunta-alaa koskevissa keskusteluissa ja jatkuvaa yhteydenpitoa jäsenistöön.

Yhteisen ideoinnin tuloksena toiminnan kehittämisessä onkin edistytty viime aikoina mukavasti. Uusimpina toiminnallisina avauksina ja jatkokehittämisaikoina mainittakoon jäsenistölle suunnatut säännölliset Teams -tunnit, Pohjoismainen kuntajohtajayhteistyö, seniorikuntajohtajayhteis-työ, kollegiaalinen mentorointi/sparrauspooli, kuntajohtajan työtä esittelevät ja sen houkuttele- vuutta vahvistavat lyhytvideot, Kuntajohtajat ry:n uudistetut nettisivut ja LinkedIn -profiili sekä

yhteistyön käynnistäminen Kuntalehden kanssa (yhdistyksen hallituksen jäsenten säännölliset kuntajohtajablogit). Kuntajohtajat ry:n läsnäoloa lisätään myös kunta-alan keskeisissä tapahtumissa. Yhdistyksen jäsenet saavat jatkossa myös jäsenetuja kunta-alan koulutuksiin ja tapahtumiin. Kaikkia edellä mainittuja toimia tullaan edistämään ja kehittämään edelleen vuonna 2025. Tavoite on saada paitsi konkreettisia hyötyjä jäsenistölle, myös vahvistaa Kuntajohtajat ry:n asemaa ja ääntä keskeisenä kunta-alan toimijana. Näin lisätään myös yhdistyksen ja kuntajohtajien työn merkitystä, tunnettuutta ja painoarvoa yhteiskunnallisessa keskustelussa.

Elämme tällä hetkellä vuosia, joita varjostavat lukuisat huolipilvet. Lähi-Idässä riehuu sotaisa konflikti ja Venäjä jatkaa Ukrainan säälimätöntä moukarointia. Yleinen taloussuhdanne on alavireinen, kunnat sopeuttavat talouksiaan ja monen kuntalaisen mieltä rassaavat lomautukset ja niiden päässä mahdollisesti siintävät irtisanomiset. Yritykset panttaavat investointipäätöksiä ja kipuilevat pahenevan työvoimapulan kanssa. Hyvinvointialueiden ensiaskeleet ovat olleet rakoisia ja toimintojen ankkuroiminen kestäväälle pohjalle vaatii rajuja alueellisia toimenpiteitä. Kunnat ja kansalaiset ovat aidosti huolissaan uudistuksen onnistumisesta ja muutosten vaikutuksista omiin sosiaali- ja terveyspalveluihin. Samaan aikaan kotitaloudet totuttelevat elämään kohonneiden elinkustannusten kanssa. Epävarmuus kalvaa kaikkialla. Kuntajohtajan työn merkitys korostuu epävarmuuden ja tiukentuvan talouden aikana. Kun ympärillä myrskyää, johdon on toimittava korostetun ennakoivasti, rauhallisesti ja määrätietoisesti kuntalaisten peruspalveluiden turvaamiseksi ja turvallisuuden tunteen vahvistamiseksi. Tässä työssä yhdistys on vahvasti kuntajohtajien tukena ja luo edellytyksiä kollegialliseen vertaistukeen. Yhdessä olemme enemmän!

Kuntajohtajat ry hallitus 22.5.2024.

Tuomas Lohi
Puheenjohtaja